

UNTERNEHMEN. CODE OF CONDUCT.

HUBER GMBH & CO.KG
OBERE WANK 17
87484 NESSELWANG
+49 831 51251 0
+49 831 51251 90
INFO@HUBERTECH.DE

1. **HUBER ist davon überzeugt, dass unser wirtschaftlicher Erfolg nur durch die Einhaltung fairer Marktbedingungen und legalen Verhaltens nachhaltig gesichert werden kann.**
HUBER erwartet deshalb von seinen Mitarbeitern die Einhaltung der gesetzlichen nationalen und internationalen Vorschriften und ethischen Grundprinzipien. Insbesondere Vorgesetzte leben aufgrund Ihrer Vorbildfunktion einwandfreies Verhalten vor.

2. **Geschäftsbeziehungen zu Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern sind von Offenheit und Zuverlässigkeit geprägt.**
HUBER qualifiziert sich und seine Geschäftspartner durch Leistung und objektive Kriterien. Korruption wird strikt abgelehnt. HUBER Mitarbeiter leben den Grundsatz, dass persönliche Vorteile weder direkt noch indirekt gefordert, angenommen, angeboten oder gewährt werden dürfen.
HUBER bekennt sich zum einwandfreien Umgang mit Geschenken und Bewirtungen. Lediglich geringfügige Geschenke, Bewirtungen oder sonstige gelegentliche Zuwendungen dürfen angenommen oder gewährt werden. Bei hochpreisigen Zuwendungen, oder sofern Zweifel bestehen, wenden sich HUBER Mitarbeiter an den Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung. Zuwendungen in Form von Bargeld oder Bargeldäquivalenten können weder angeboten noch angenommen werden. Ebenso ist keine Gewährung oder Annahme von Zuwendungen in Zusammenhang mit Geschäftsentscheidungen von HUBER oder Geschäftspartnern möglich.
HUBER unterhält Geschäftsbeziehungen nur zu Unternehmen und Personen, die sich zu den gleichen ethischen Maßstäben und rechtlichen Vorgaben bekennen. Die Identität und Integrität eines Geschäftspartners prüft HUBER vor Vertragsschluss.

3. **HUBER vertraut auf die Loyalität seiner Mitarbeiter**
HUBER Mitarbeiter vermeiden Interessenskonflikte für ein vertrauensvolles Miteinander. Geschäftliche Entscheidungen von HUBER beruhen allein auf sachlichen Gründen. Unzulässige Beeinflussungen durch persönliche und private Interessen können nicht toleriert werden.
Geschäftsentscheidungen sowie die Auswahl von Geschäftspartnern erfolgt nach einem transparenten Prozess und beruht allein auf objektiven Kriterien.

4. **HUBER baut auf rechtssichere Geschäftsbeziehungen**
HUBER Mitarbeiter achten im internen und externen Geschäftsverkehr auf die Bestimmungen der Zeichnungsberechtigungen. Bei Geschäftsentscheidungen mit Außenwirkung gilt das Vier-Augen-Prinzip.

5. **HUBER pflegt vollumfänglich eine Praxis der fairen Vertragsgestaltung gegenüber seinen Geschäftspartnern und folgt den Grundsätzen eines fairen und offenen Wettbewerbs.**
HUBER achtet alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze und erkennt das Kartellverbot an.

6. **HUBER und seine Mitarbeiter übernehmen Verantwortung für natürliche Ressourcen, üben Ihre Tätigkeit umweltschonend aus und sorgen für Arbeitssicherheit zum Schutz des Lebens sowie der Gesundheit seiner Mitarbeiter und Dritter.**
Vermögenswerte von HUBER werden verantwortungsbewusst eingesetzt und ausschließlich effizient sowie kostenbewusst für den jeweiligen bestimmten Zweck verwendet.

7. **HUBER Mitarbeiter erkennen die Pflicht an, das Eigentum von HUBER zu schützen.**
Dies umfasst sämtliche vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse, die für Dritte nicht zugänglich sind. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sind ein erheblicher Teil des Kapitals einer Gesellschaft und werden von allen Mitarbeitern geschützt.

8. **HUBER achtet nationale und internationale soziale Rechte und Prinzipien.**
Hierzu gehören insbesondere die Menschenrechte, Verbote der Diskriminierung, Zwangsarbeit und Kinderarbeit. Zudem hält sich HUBER an die relevanten nationalen Vorschriften zu Arbeitszeit und Arbeitslohn.
Die Mitarbeiter von HUBER pflegen einen fairen und sachbetonten Umgang miteinander sowie mit Geschäftspartnern und Dritten. Sexuelle Belästigung, Bedrohung, Einschüchterung oder physische Gewalt sind strikt untersagt.

9. **HUBER nimmt seine Möglichkeit der Kommunikation ernst und schützt so die Reputation des Unternehmens.**
HUBER Mitarbeiter äußern sich im beruflichen Kontext in den sozialen Medien oder bei öffentlichen Anlässen professionell und sachlich. Gegenüber den Medien äußern sich ausschließlich die hierfür benannten Ansprechpartner.

10. **HUBER erkennt die Bedeutung des Schutzes personenbezogener Daten an und verpflichtet sich einem globalen Datenschutz.**
EDV-Ressourcen, EDV-Einrichtungen und sonstige Hardware von HUBER werden ausschließlich für interne geschäftsbezogene Zwecke verwendet und pfleglich behandelt.

11. **Gesetzverstöße können von HUBER vor dem Hintergrund einer Verpflichtung zu rechtmäßigem und rechtskonformen Verhaltens nicht hingenommen werden.**
HUBER Mitarbeiter sind sich bewusst, dass Verstöße u.a. mit Abmahnungen, mit der Geltendmachung von Schadensersatzforderungen oder der Kündigung des Arbeitsverhältnisses geahndet werden können. Vorgesetzte ergreifen in ihrem Bereich alle erforderlichen und angemessenen Maßnahmen, um die Einhaltung der Regeln durch ihre Mitarbeiter sicherzustellen.

Um Missstände wie Korruption, Betrug, etc. aufzudecken sind wir auf Informationen aus unserem Unternehmen angewiesen.

HUBER Mitarbeiter sind deshalb angehalten, Verletzungen des Verhaltenskodex unverzüglich der Geschäftsführung mitzuteilen.